

Справка о работе по оказанию методической помощи аттестующимся педагогам по КГУ
«ООШ №2 села Жалтыр» 2023-2024 г

Подготовка и проведение аттестации педагогических работников – одно из важных направлений деятельности администрации школы. Так как именно аттестация дает возможность стимулировать непрерывный рост уровня профессиональной компетентности, обеспечивает формирование высокопрофессионального кадрового состава. Для подготовки к аттестации 2023-2024 учебном году составили перспективный график прохождения аттестации педагогами, который позволяет спланировать и организовать работу на ближайшие пять лет, а администрации контролировать и оказывать методическую помощь прохождения аттестации педагогами. Это: правила аттестации, перспективный график по аттестации, курсовой подготовке, приказы о создании аттестационной комиссии, экспертной группы, утвержденный список аттестуемых.(приложение1) Состав аттестационной комиссии и экспертной группы, списочный состав аттестуемых рассматривался коллегиально, на заседании педагогического совета и был утвержден приказом директора школы.

Педагогов ознакомили с перечнем рекомендуемых предметных олимпиад, профессиональных конкурсов, научных проектов, спортивных соревнований и других творческих мероприятий(приказ 514). Для педагогов оформлен стенд об условиях и правилах аттестации, поэтому вся необходимая информация о процедуре аттестации размещается на информационном стенде в методическом кабинете.

Заместителями по научно-методической работе проводятся индивидуальные и групповые консультации педагогов по вопросам аттестации.

В ходе подготовки педагоги ознакомились с требованиями к претендуемой квалификационной категории, чтобы провести своевременную и эффективную работу. Вопрос подготовки к аттестации находится на постоянном внутришкольном контроле. Рассматривается на заседаниях педагогического совета, совещания при директоре, методическом совете, школьных методических объединениях, заслушиваются аналитические отчеты претендентов, изучается нормативная документация, проводятся индивидуальные собеседования, оказывается методическая помощь при необходимости, проверяется содержание портфолио и его соответствие требованиям. Повышение качества оказания образовательных услуг напрямую зависит от качества кадрового состава. Поэтому в Программе развития школы одним из приоритетных направлений является совершенствование условий для повышения квалификации педагогов и развития творческого потенциала.

Заместитель директора по НМР Абишева Ф.Т. 

Картабаева Б.К. 